



Némethné dr. Gál Andrea, a tatabányai Edutus Egyetem rektora

A kv-knak ingyenes, a nagyvállalatoknak egyedi, speciális képzéseket kínálnak

Több hallgató és sok új képzés az Edutuson

Némethné dr. Gál Andrea, a tatabányai Edutus Egyetem rektora örömmel számolt be arról, milyen sikereket értek el a hallgatói létszám növelésében, illetve, hogy milyen új fejlesztési lépéseket tettek a felsőoktatási képzés, valamint a felnőttképzés terén. Gondoltak a hallgatókra, a munkavállalókra, a munkaadókra – külön a kv- és a nagyvállalati szektorra –, és még saját kollégáik tudományos fejlődésének támogatására is. Az Edutus láthatóan mindent megtesz, hogy eleget tegyen küldetésének, hogy Komárom-Esztergom vármegye egyetemeként maximálisan megfeleljenek az itt élők és az itt működő vállalatok igényeinek.

Két év alatt másfélszeresére nőtt az aktív hallgatói létszám

– Az idei tanévkezdés meglehetősen jól sikerült, a tavalyi bravúr után, idén 650 hallgatót vettünk fel tatabányai és budapesti intézményeinkbe. Ezzel az elmúlt két esztendőben másfélszeresére sikerült növelnünk az aktív hallgatói létszámunkat, ami így meghaladja az 1500 főt. Az új szabályozási rendszer bevált, jönnek a hallgatók. Tatabányán, a levelező tagozaton főleg a műszaki képzéseink népszerűek, míg a nappalisok zöme inkább a gazdasági képzésekre jelentkezett.

Robotika és dróntechnológia – új specializáció indul

– A felsőoktatási képzésünk bővítését célozza a mechatronikai mérnöki alapszakunkhoz kapcsolódó új specializációnk, a robotika és dróntechnológia. A specializáció jellemzően egy 8 tantárgyból álló blokk, amit a hallgatók tanulmányaik végén, az 5-6-7. félévükben választhatnak. Nem a

nulláról kellett indulnunk, hiszen a robotika terén egy évtizednyi tapasztalat áll már mögöttünk. 2014 óta mi szervezzük a World Robot Olympiad robotprogramozási versenyek hazai fordulóit, és hálózatként működve 12 keletközép-európai országban tesszük ugyanezt helyi partnereinkkel együttműködve.

– A dróntechnológia terén is vannak már tapasztalataink, a Széchenyi István Egyetemmel együttműködve bekapcsolódtunk drónversenyek szervezésébe is. Mindezek a harmadik missziós vállalatunk elédig a pályorientációt, illetve a fiatalokat az MTMI – a műszaki és természettudományok, a matematika és az informatika – területek felé kívánta terelni, eleget téve ezzel az országos ágazatpolitikában, illetve a magyar felsőoktatási stratégiában foglalt célkitűzéseknek. Az új specializációval mindezeket egy magasabb szintre kívánjuk emelni, mindezt behozni a felsőoktatási alapképzésbe. A most belépő hallgatóink előtt már megnyílik az út efelé is.

Új mesterképzési szak: körforgásos gazdaságmenedzsment

– A megszokottól eltérően 4 helyett csupán 3 féléves lesz ez a mesterképzésünk, melynek témája a környezeti, a gazdasági és a társadalmi fenntarthatóság egysége. Erre a szaktudásra egyre több vállalatnak van égető szüksége, hogy csak az új ESG követelményeket említsem, ami egy bizonyos méretkategória felett minden vállalkozást és intézményt érint.

Digitális Oktatásmódszertani Kompetencia Központ

– Az Eötvös Loránd Tudományegyetemmel és a Gábor Dénes Egyetemmel – az előbbi konzorciumi vezetésével – részt veszünk egy pályázatban, mely a jó gyakorlatok megosztása jegyében zajlik, és az oktatás színvonalának fejlesztését célozza. Részünkről egyik oldalról ez a webinárium rendszerünk korszerűsítését, egy hallga-



EDUTUS EGYETEM

tóbarát digitális tananyagfejlesztést jelent. Az eddigi – 2012 óta jól bevált – gyakorlat az, hogy felvesszük az élő előadásokat, és a célnak megfelelően megvágjuk, majd a hallgatóink számára hozzáférhetővé tesszük. A Tik-Tok korában azonban ez a módszer már nem tűnik kellőképpen hatékonynak, ezért terveink szerint rövidebb, a hallgatók számára könnyebben befogadható, akár 8-10 perces etapokra bontjuk az előadásokat, melyek aztán online formában önállóan, interaktív módon feldolgozhatók. Az előadásról szöveges leírat is készül, melyben – ahogy a videóban is – címszóra lehet majd keresni, és az elhangzottak feldolgozását képek, ábrák, táblázatok is segítik majd, sőt a hallgató kérdéseket is kap, melyekre a felületen válaszait is megadhatja.

– Hangsúlyozom, mindez nem váltja ki a személyes jelenlétet, a kontakt órákat, csupán megkönnyíti a tananyag feldolgozását azzal, hogy aktívabban bevonja abba a hallgatókat. Ebben a fejlesztésben a Gábor Dénes Egyetemmel működünk együtt.

Oktatási módszertan a hosszú távú tudásért

– A Digitális Oktatásmódszertani Kompetencia Központ projektünk másik részében – ahol az ELTE munkatársaival van együttműködésünk –, olyan új, tudományos módon alátámasztott oktatási módszereket kívánunk pilot jelleggel bevezetni, amelyek a tudás hosszú távú megőrzését célozzák. A tapasztalatok szerint a hallgatók kampány jelleggel tanulnak, kifejezetten a vizsgákra készülnek, akkor és ott jól teljesítenek, de hamar elfelejtik az ismeretanyagot. Kísérleti és kontrollcsoportok segítségével vizsgáljuk majd a tantárgyakhoz illeszkedő legmegfelelőbb módszereket, majd tudományos publikációkban közöljük az eredményeket. Ami beválik, azt a mindennapi gyakorlatba hosszabb távon is bevezetjük. A projekt, mely idén indult és 2026-ig tart, nem titkolt célja az is, hogy ezzel a kísérlettel oktatóink számára tudományos publikációs lehetőséget biztosítsunk az oktatásmódszertan területén.

Szakmai és alapkompétenciafejlesztés, soft-skill képzések a fókuszban

– A felnőttképzés erősítése egyetemünk kiemelt stratégiai célkitűzése. Küldetésünknek tekintjük, hogy Komárom-Esztergom vármegye egyetemként a lehető legjobban meg tudjunk felelni a térség igényeinek, mind az itt élők, mind pedig az itt működő vállalkozások tekintetében. Ennek szellemiségében fejlesztettük tovább felnőttképzési portfóliónkat, mely már most is rendkívül szerteágazó, bőséges képzési palettával rendelkezik. Ezekről részletes tájékoztatást ad a honlapunk, de néhány fűcsoportot kiemelnek.

– A szakmai kompetenciafejlesztő továbbképzéseink közül talán az egyik legaktuálisabb az Energiamenedzsment és a Hulladékgazdálkodás képzéseink, de nagy az érdeklődés az Lézerbiztonság, és a Digitális térségfejlesztés, vagyis az „okos város” képzésünk iránt is.

– Vannak kifejezetten kreditpontos szakmai továbbképzéseink is. Említhetném például a digitális egészségügyet, amit kifejezetten orvosoknak, egészségügyi szakdolgozóknak ajánlunk. De vannak pedagógus továbbképzéseink is. A különféle szakmák képviselői, a számukra évente kötelezően előírt szakmai továbbképzéseket itt helyben, egyetemünkön is teljesíthetik, begyűjtve ezzel a szükséges krediteket.

– Egy másik nagy képzési csoport az alapkompétencia-fejlesztés, ahol az egyik fő cél az IKT kompetenciák, azaz az infokommunikációs technológiákra épülő tudás megszerzése, de ide tartoznak az idegennyelvi képzéseink is, ahol az angol tanfolyamok vezetik a listát.

– Az alapkompétencia-fejlesztő képzésekhez hasonlóan, tanúsítvánnyal záródnak az úgynevezett soft-képzéseink is. Ezek célja mind a munkavállalói, mind pedig a vezetői kompetenciák fejlesztése – felkészülés egy állásinterjúra, időmenedzsment, motiváló vezető, stb. Jellemzően itt nem a papír a

lényeg, hanem a megszerzett tudás, amiért érdemes részt venni az egyetem képzésein.

Mikrotanúsítvánnyal akár lépésről lépésre haladva

– 2024 szeptemberétől elindultak a mikrotanúsítványt adó képzéseink is. Ezeknek köszönhetően bárki – akár egy, vagy több tantárgyra – bejelentkezhet egyetemünkre, ezzel az adott félévre hallgatónká válva. A részképzés alatt az egyetemistákkal együtt tanulhat akár nappali, akár a szombatonként zajló levelező képzésünkön, a vizsgát követően pedig átveheti a hivatalos mikrotanúsítványt. Ezt a dokumentumot széles körben elfogadják, és a későbbi felsőoktatási tanulmányok során kreditponttal jutalmazzzák az egyetemek. Mindez a tanulást rendkívül rugalmassá, a tudásszerzést gyorsabbá, célirányosabbá teszi.

Kkv-knak ingyenes, nagyvállalatoknak speciális, egyedi képzések

– A kisvállalkozásokat hivatott segíteni az úgynevezett EDIH programunk. Az ingyenes, kifejezetten célirányos, félnapos, tanúsítvánnyal igazolt képzések mellé díjtalan, személyre szabott vállalati tanácsadás is jár. Online marketing (LinkedIn) és a mesterséges intelligencia vállalati alkalmazása témakörben érhetőek el.

– A közép- és nagyvállalatoknak is van ajánlatunk, számukra az igényeikre szabott, komplex, egyetemi szintű képzést tudunk összeállítani akár a műszaki, akár a gazdasági tantárgyakból, vagy épp vegyesen válogatva, csak a szükséges ismeretköröket beemelve. Az eddig megvalósult ilyen jellegű képzéseink során – a rövidebbtől a 3 félévesig – rendkívül jó visszajelzéseket kaptunk partnereinktől, a Bridgestone Tatabánya Kft.-től, a SPAR Magyarország Kft.-től és a Güntner-Tata Kft.-től egyaránt. Bár ezekhez is jár a tanúsítvány, de a megszerzett tudás ennél jóval többet ér a munkahe-lyeken, a mindennapokban.

CSEH TERÉZ