



**EDUTUS
EGYETEM**

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK SZABÁLYZATA

Edutus Egyetem Szenátusa által 59/2018. (aug. 31.) számú határozatával egységes szerkezetben elfogadva.

Kiadás száma	Módosítás száma	Határozat száma	Hatályos
1. kiadás		59/2018. (aug. 31.)	2018. szeptember 1.
1. kiadás	1. számú módosítás	134/2018. (dec. 5.)	2018. december 6.
1. kiadás	2. számú módosítás	42/2023. (aug. 30.)	2023. augusztus 31.

TARTALOMJEGYZÉK

TARTALOMJEGYZÉK	3
ÁLTALÁNOS ELVEK	4
I. BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK TIPUSAI	4
1. MUNKÁBAJÁRÁSSAL KAPCSOLATOS UTAZÁSI KÖLTSÉGTÉRÍTÉS	4
2. DOLGOZÓK TOVÁBBKÉPZÉSE	4
3. TEMETÉSI SEGÉLY	4
4. SZÉCHENYI PIHENŐKÁRTYA	5
II. ZÁRÓ RENDELKEZÉS	5

ÁLTALÁNOS ELVEK

Az Edutus Egyetem a béren kívüli juttatások típusainak, összegének, az érintettek körének meghatározásánál figyelembe veszi az 1995. CXVII. törvény és a munkavállalói kötelező juttatásokra vonatkozó rendeletek előírásait annak érdekében, hogy mind a munkavállalónál, mind a munkáltatónál a lehető legkisebb adó- és járulékterhelés jelenjen meg. A szabályzatban foglalt juttatások kedvezményei egyidejűleg illetik meg a teljes dolgozói kört.

I. BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK TÍPUSAI

1. MUNKÁBAJÁRÁSSAL KAPCSOLATOS UTAZÁSI KÖLTSÉGTÉRÍTÉS

- a) Azon munkavállalók, akiknek lakóhelye nem a munkavégzés helye (közigazgatási határon kívül van), és onnan jár be naponta munkát végezni, annak a helyközi utazási költségét, illetve annak rendeletben meghatározott százalékát az Egyetem megtéríti. Az elszámolás alapja a havi bérlet, a kifizetés kérelmezésekor az előző havi bérletet le kell adni.
- b) Lehetőség van saját gépkocsival történő munkába járásra, ha egyéb közlekedési eszközzel a munkahely nem közelíthető meg, illetve a munkavállaló munkarendje ezt indokolja. Ebben az esetben az Egyetem a törvényben meghatározott kilométerenkénti összeget fizeti. A saját gépkocsival történő munkába járást a rektor engedélyezi.
- c) Az Egyetem helyi járatú közlekedési eszközzel történő munkába járás esetén utazási költségtérítést nem fizet.

2. DOLGOZÓK TOVÁBBKÉPZÉSE

- a) Az Egyetem a munkavállalóinak csak olyan jellegű továbbképzéseit támogatja, amelyek a munkakör betöltéséhez szükségesek, vagy a munkáltató tevékenységéhez szükséges ismeretek megszerzését, bővítését szolgálják.
Ez lehet iskolarendszerű képzés - PhD képzés, egyetemi és főiskolai képzés-, iskolarendszeren kívüli képzés – OKJ-s képzések – és szakmai konferenciákon, továbbképzéseken való részvétel.
- b) Tanulmányi szerződéssel kapcsolatos feltételeket az SZMSZ (FKR 19.§) szabályozza.
- c) Egyéb továbbképzések rektori engedélyezése esetén a költségeket az Egyetem viseli a részére kiállított számla alapján.
- d) A továbbképzést kezdeményezheti a munkavállaló, vagy közvetlen felettese is, mindkét esetben a kérvényt a Rektor hagyja jóvá.

3. TEMETÉSI SEGÉLY¹

- a) Az Egyetem a munkavállalóinak házastárs vagy egyeneságbeli rokon elhalálása esetén 50 000 Ft temetési segélyt nyújt.

¹ A Szenátus 134/2018. (dec. 5.) sz. határozatával módosította, hatályos 2018. december 6. napjától.

- b) A segély kifizetésének feltétele a halotti anyakönyvi kivonat és a költségeket igazoló számla/számlák másolatainak munkáltatóhoz való benyújtása, valamint a halotti anyakönyvi kivonaton annak feltüntetése, hogy az elhalálozott személy milyen rokonságban állt a munkavállalóval.

4. SZÉCHENYI PIHENŐKÁRTYA²

- a) Az Egyetem az Üzemeltetési Csoport munkavállalóinak SZÉP kártya juttatást biztosít havonta 20 000 Ft összegben.
- b) Amennyiben a munkaviszony hónap közben kezdődik vagy szűnik meg, a juttatás időarányosan jár a munkavállalónak.
- c) A juttatás összege független a munkavállalók munkarendjétől, napi munkaidejétől.
- d) A munkavállaló munkaviszonyának megkezdésekor köteles SZÉP kártyájának bankszámlaszámát a Gazdasági Osztály részére eljuttatni.
- e) A juttatás minden hónapban a munkabérral egyidőben kerül átutalásra a munkavállaló SZÉP kártya számlájára.
- f) Nem illeti meg a Foglalkoztatottat a béren kívüli juttatás
- a 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság ideje alatt;
 - a munkaviszonyának időtartama nem éri el a 30 napot,
 - folyamatos keresőképzetlenség – kivéve az üzemi balesetből/foglalkozási megbetegedésből eredő keresőképzetlenség – ideje alatt a keresőképzetlenség 31. napjától;
 - a csecsemőgondozási díj (CSED) jogosultságának ideje alatt;
 - a gyermekgondozási díj (GYED) jogosultságának ideje alatt;
 - a gyermekgondozási segély (GYES) jogosultságának ideje alatt;
 - a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére;

II. ZÁRÓ RENDELKEZÉS

Jelen szabályzatot az Edutus Egyetem Szenátusa a 2023. augusztus 30-i ülésén a 42/2023. (aug. 30.) számú határozatával elfogadta. A szabályzat 2023. augusztus 31. napján lép hatályba.

Tatabánya, 2023. augusztus 30.



Némethné Dr. Gál Andrea
rektor



² A Szenátus 42/2023. (aug. 30.) sz. határozatával módosította, hatályos 2023. augusztus 31. napjától.